

# Heeft u al afspraken gemaakt met uw huishoudelijk werker over haar\* vier weken doorbetaalde vakantie?

## En heeft u haar vakantiegeld al betaald?

*Betaalt u iemand om uw huis schoon te maken? Dan bent u een werkgever!*

Misschien doet u het al goed, maar omdat het vakantietijd is, herinneren we u toch even aan de vakantie-rechten van uw huishoudelijk werker.

Dat zijn:

➤ **Vier weken betaalde vakantie per jaar**

Net als uzelf waarschijnlijk heeft ook uw huishoudelijk werker recht op vier weken vrij. Én op doorbetaling van loon tijdens deze vakantiedagen. Dat is dan doorbetaling van viermaal het weekloon.

➤ **Uitbetaling van het vakantiegeld (een toeslag van 8% bovenop het normale loon)**

*Naast* betaalde vakantie heeft uw huishoudelijk werker ook recht op vakantietoelage van 8 procent over het loon. Dat is het vakantiegeld. Dit bedrag wordt meestal als percentage van het jaarloon in de maand juni uitbetaald. U kunt ook met uw werknemer afspreken dat de vakantietoelage elke week als toeslag op het loon wordt uitbetaald.

Dit zijn wettelijke verplichtingen en die gelden altijd! Ook als er geen schriftelijk contract is, ook als uw werknemer ongedocumenteerd is.

**LEES MEER OVER DE RECHTEN VAN UW HUISHOUDELIJK WERKER:**  
[loonwijzer.nl/huishoudelijk-werker](http://loonwijzer.nl/huishoudelijk-werker)



\*91% van de huishoudelijk werkers is vrouw