

# ZORG VOOR EEN EERLIJK MINIMUMLOON EN BESCHERM WERKNEMERSRECHTEN

## BESTE POLITICI,

**In Nederland zitten honderdduizenden mensen onder de armoedegrens. Daarom is het belangrijk om op korte termijn het minimumloon te verhogen naar 16 euro, en de daaraan gekoppelde uitkeringen mee te laten stijgen. Tegelijk moeten we het minimumloon en fundamentele rechten van werkers structureel verankeren. Een nieuwe Europese richtlijn biedt daarvoor de kans, die de politiek niet mag laten liggen.**

Door corona werd duidelijk dat veel essentiële werkers zoals vakkenvullers, schoonmakers, zorgwerkers en bezorgers nauwelijks rond kunnen komen van hun lage loon. Na corona werden gezinnen met lage inkomens nog eens extra hard getroffen door de inflatie, aangezien hun inkomen voor een groot deel opgaat aan boodschappen en de energierekening, waar de prijsverhogingen het grootst waren.

Dit onderstreept wat we eigenlijk al wisten: het minimumloon en de daaraan gekoppelde uitkeringen zijn te laag om bestaanszekerheid te bieden. En dat geldt al helemaal voor jongvolwassenen: voor 18-jarigen is het minimumloon maar liefst de helft lager dan voor werknemers van 21 jaar en ouder.

De afgelopen jaren zijn er in het hele land acties gevoerd

onder de leus 'Voor 14' (inmiddels Voor 16) om het minimumloon te verhogen. In januari heeft de regering het minimumloon met 8% verhoogd: een belangrijk eerste resultaat, maar nog lang niet genoeg.

Een nieuwe EU-wet adviseert om als norm te hanteren dat het minimumloon gelijk moet zijn aan 60% van het mediane loon, zeg maar het loon dat de doorsnee werknemer verdient. Dat komt overeen met de eis van de 'Voor 16'-campagne. Onder kiezers is hier ook brede steun voor. In omliggende landen worden intussen stappen gezet om het minimumloon te koppelen aan 60% van het mediane loon. In Nederland betekent deze norm dat het minimumloon flink moet stijgen.

*'De nieuwe EU-wet adviseert om 60% van het mediane loon als norm voor een toereikend minimumloon te hanteren.'*

Een toereikend minimumloon heeft belangrijke maatschappelijke voordelen. Het verkleint de loonkloof, zodat bijvoorbeeld vrouwen, mensen met een migratieachtergrond en flexwerkers eerlijker worden beloond. Ook bevordert het de economische zelfstandigheid van vrouwen, die relatief vaak van een inkomen rond het minimumloon rond moeten komen. Het verkleint de kansenongelijkheid voor opgroeiende kinderen. Een stabiel en toereikend inkomen is verder een voorwaarde voor een rechtvaardig klimaatbeleid, en kan op langere termijn helpen om de grote gezondheidsverschillen in ons land te verkleinen. 60% mediaan zorgt voor een beter bestaan.

Naast een toereikend minimumloon, is het belangrijk dat werknemers de vrijheid hebben om gezamenlijk voor hun belangen op te komen. Ook hier moet nog veel verbeteren.

Regelmatig krijgen werknemers te maken met intimidatie of met represailles als ze meedoen aan vakbondsacties. Werkgevers gebruiken soms

zelfs geweld om te voorkomen dat vakbondsbestuurders met werknemers praten. Steeds vaker kiezen werkgevers ervoor om zaken te doen met een 'gele vakbond': dat zijn vakbonden die nauwelijks leden hebben en die voor hun inkomsten grotendeels afhankelijk zijn van de werkgever. Die praktijken moeten stoppen.

Dit soort misstanden komen het vaakst voor in sectoren met lage lonen en onzekere arbeidscontracten. Precies de sectoren waar het extra belangrijk is dat werknemers zich in vrijheid kunnen organiseren om voor hun rechten op te komen.

### KORTOM:

- Verhoog nu het minimumloon en de daaraan gekoppelde uitkeringen en zorg dat het minimumloon ook in de toekomst meegroeit met een niveau van tenminste 60% van het mediane loon;
- Schaf het jeugdloon af vanaf 18 jaar;
- Zorg dat werknemers en vakbondsvertegenwoordigers worden beschermd als zij van hun recht om collectief te onderhandelen gebruik willen maken.

**FNV.NL/EERLIJK**



**FNV YOUNG  
& UNITED**

Voor een beter bestaan  
**VOOR 16**  
60% Mediaan



ontwikkeling voor alle kinderen



JEUGD  
EDUCATIE  
FONDS



**WOMEN  
INC**

